



Hôpital INFOS

N°277 – Mai - Juin 2025

Journal interne du Centre Hospitalier de Sens

ÉDITORIAL



Nous vous présentons dans l'édition de ce mois-ci une des composantes du projet d'établissement qui va de pair avec le PMSP, il s'agit de la Politique de soins du GHT Nord Yonne. Fruit d'un travail collectif mené avec rigueur et engagement par de nombreux professionnels de nos établissements, ce document fondamental constitue désormais le socle de notre démarche d'amélioration continue, au service de la qualité et de la sécurité des soins.

Cette politique incarne notre ambition commune : garantir à chaque patient un parcours de soins cohérent, humain et performant, tout en valorisant les compétences et l'implication de chacun d'entre vous.

Dans cette dynamique, je suis ravie de vous annoncer que notre service d'imagerie évolue pour devenir un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS). Ce changement structurel, bien que transparent pour les patients, marque une nouvelle étape dans notre volonté de mutualiser les expertises publiques-privées et d'optimiser nos ressources.

Je tiens également à saluer la mobilisation exemplaire de nos équipes lors du challenge Vaccitrophy, organisé dans le cadre de la campagne de vaccination par l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène en lien avec la Médecine Préventive. Votre énergie et votre belle mobilisation ont fait de cette opération un véritable succès, à la fois en termes de couverture vaccinale et de cohésion d'équipe.

Le 1^{er} juillet 2025, le nouvel EHPAD du Centre Hospitalier de Sens ouvrira ses portes au 1^{er} étage de la clinique du sénonais INICEA située Boulevard Maréchal FOCH. 50 chambres supplémentaires localisées dans des espaces neufs et lumineux, viendront ainsi compléter l'offre d'hébergement en EHPAD.

Enfin, la conférence d'ouverture de notre projet managérial a marqué un moment fort de notre vie institutionnelle. Elle a permis de poser les bases d'un projet que nous construirons ensemble, dans un esprit de collaboration et d'innovation. Les échanges riches et les idées partagées lors de cette rencontre témoignent de notre volonté collective de faire évoluer notre établissement de manière ambitieuse mais néanmoins pragmatique et tournée vers l'avenir.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement quotidien et belle période estivale à ceux et celles qui s'y préparent.



Véronique ROBIN,
Directrice

SOMMAIRE

2-3 ACTUALITÉS

- La POLITIQUE DE SOINS du GHT Nord Yonne : socle de la démarche d'amélioration continue
- Le service d'imagerie devient le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS), qu'est-ce que ça change ?

4 ZOOM SUR

- La campagne de vaccination et le challenge VACCI TROPHY

5-6 ÉVÈNEMENT

- PROJET MANAGERIAL : Où en sommes-nous ?
- Retour sur le Salon du bébé : un stand animé par l'équipe de la Maternité
- 1^{er} juillet 2025 : le nouvel EHPAD du CH de Sens ouvre ses portes au sein de la clinique du Sénonais INICEA

7 L'ECHO DES PSYCHOS

- La danse est le langage caché de l'âme

8 LES BREVES

- Rappel de la présence d'une MAM sur le site St Jean pour les hospitaliers



Directeur de publication : Véronique ROBIN
Rédacteur en chef : Elodie PETT

N°ISSN 2P97



Chevilon Imprimeur • Sens - Crédit Photo : Freepik
Imprimé sur du papier recyclé

La POLITIQUE DE SOINS du GHT Nord Yonne : socle de la démarche d'amélioration continue

La Direction, en collaboration avec la Commission Médicale d'Établissement (CME/ CMG) et la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CSIRMT et CSIRMT GHT), affirme son engagement indéfectible à garantir à chaque patient accueilli le plus haut niveau de qualité et de sécurité des soins possible.

Qu'est-ce qu'une politique de soins ?

Au sein d'un hôpital, la politique de soins est orientée par la réglementation du Code de la santé publique, en mettant l'accent sur les droits des patients et sur la qualité de la prise en charge. La politique de soins constitue alors le socle de notre démarche d'amélioration continue. Elle répond aux exigences réglementaires mais aussi et surtout aux besoins spécifiques de notre population et s'inscrit dans notre projet d'établissement.

Par ailleurs, la politique de soins du GHT Nord Yonne s'est structurée en lien étroit avec deux autres démarches engagées pour les établissements de Sens et de Joigny : Le Projet Médico Soignant Partagé et le Projet Managérial.

La politique de soins intégrée du GHT Nord Yonne s'inscrit pleinement dans les orientations de la politique nationale de santé, en particulier en ce qui concerne :

- L'organisation territoriale des soins ;
- L'amélioration de l'accès aux soins ;
- Le développement de la qualité et de la sécurité des soins ;
- L'attractivité des métiers de la santé ;
- Le soutien aux professionnels de santé ;
- La stratégie nationale de santé 2023-2033

2

Pour optimiser la qualité des soins tout en renforçant l'attractivité et la performance de l'établissement, la politique de soins intègre le développement de la marque employeur, le soutien et l'enrichissement des managers, l'accompagnement du management de projets de proximité et la gestion des carrières avec une stratégie de talents est une démarche stratégique.

Comment a été structuré cette politique de soins ?

Elaborée de manière collaborative en croisant les regards d'agents issus de différents quotidiens, la politique de soins se veut ancrée dans la réalité et porteuse de sens pour tous. Le fruit de ce travail collectif doit être validé aux instances. Ainsi, la politique de soins s'oriente sur :

1. Alignement sur le projet médico-soignant du GHT Nord Yonne

- Compréhension des axes stratégiques
- Intégration des filières et des parcours
- Participation aux projets territoriaux



Reflet du travail collaboratif : après midi intelligence collective sur le site de VSY, pour l'élaboration de la politique des soins du GHT Nord Yonne. Un travail particulièrement efficace a été réalisé en présence des élus des CSIRMT locales et GHT mais également en présence du Président de la CMG, du Dr Jauniot, de Représentant des usagers (M^{me} Calisti), M. Mailly et représentant des Psychologues.

2. Développement de la marque employeur

- Définition et communication des valeurs
- Valorisation de l'engagement territorial
- Promotion de la qualité de vie au travail
- Attractivité des métiers de la santé

3. Soutien et enrichissement des managers

- Formation au management territorial
- Accompagnement individualisé
- Reconnaissance de l'engagement territorial
- Formation et développement des compétences
- Reconnaissance et valorisation du rôle des managers

4. Soutien du management de projets de proximité

- Incitations à l'innovation locale
- Coordination des projets territoriaux
- Valorisation des résultats
- Outillage et accompagnement des équipes
- Valorisation des initiatives locales

5. Management des carrières et stratégie de talents

- Identification des talents territoriaux
- Mobilité inter-établissements
- Planification de la relève territoriale

La qualité et la sécurité des soins sont l'affaire de tous les professionnels et à tous les niveaux de l'organisation. Elles reposent sur une culture partagée, des pratiques fondées sur les preuves, une gestion proactive des risques et une écoute attentive des besoins et de l'expérience des patients.

Lionel CHAPEY, Directeur des Soins et des Parcours
GHT Nord Yonne

La documentation concernant la politique de soins, une fois validée par les instances, sera consultable sur l'intranet ECHO, dans la rubrique qui concerne la Direction des Soins et des Parcours.



Le service d'imagerie devient le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS), qu'est-ce que ça change ?

«Après plus de deux ans de travail, le montage d'un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) au Centre Hospitalier de Sens a abouti pour le service d'imagerie. Aussi, depuis le 1^{er} avril 2025, nous sommes fiers de vous annoncer que le GCS est officiellement opérationnel. Grâce à cet outil juridique, nous répondrons aux besoins croissants des usagers en imagerie diagnostique et interventionnelle sur le territoire Nord Yonne. Ce partenariat public-privé, validé par nos tutelles, vise à renforcer l'offre de soins et à garantir une prise en charge hospitalière continue et de qualité. Merci à tous ceux qui ont contribué à cette belle réussite !» Dr Mohammed BERRAF, cofondateur du GCS.

En pratique, qu'est-ce que ça change pour les usagers du service d'imagerie ?

Depuis le 1^{er} avril, l'équipe de radiologie est renforcée ce qui est primordial pour répondre à la demande tant en interne qu'en externe. A ce titre, il est utile aussi de rappeler quelques consignes d'ordre organisationnel qui sont essentielles pour assurer le bon déroulé du parcours patient :

En pratique

→ La Prise de rendez-vous :

- En ligne sur le site du CH de Sens www.ch-sens.fr (une nouvelle application va être proposée prochainement)
- Par téléphone de 9h15 à 17h
- Sur place de 9h15 à 17h

→ Le jour de l'examen, le patient doit être muni de :

- Sa carte d'identité, sa carte vitale, sa carte de mutuelle (ou copie).

A noter : si le patient ne dispose pas de mutuelle, la part habituellement prise en charge par celle-ci restera à sa charge (mode paiement possible : Carte bancaire, Chèque)

→ Nouveauté : l'accès aux résultats des examens sur un portail de radiologie personnel

- Consultation en toute sécurité des examens récents mais aussi les précédents
- Partage des données avec son médecin traitant ou une autre personne grâce aux fonctions personnalisables sécurisées du portail

Quels sont les examens réalisés ?

Le service d'imagerie dispose d'un excellent plateau technique comprenant notamment 2 scanners et 1 IRM de 1.5 Tesla et 1 IRM 3 Tesla (un des deux scanners va être remplacé en juin 2025 et l'IRM 1.5 T va être remplacé en 2026).

Les principaux examens réalisés sur les scanners :

Scanner :

- | | |
|--|--------------------------------|
| ✓ Cérébral | ✓ Dentascanner |
| ✓ Sphère ORL, sinus | ✓ Rochers / CAI |
| ✓ Coro scanner | ✓ Score calcique |
| ✓ Abdomen / pelvis / thorax | ✓ Colo scanner, Entéro scanner |
| ✓ Angio scanner de tout type | ✓ Appareil locomoteur |
| ✓ Ostéoarticulaire | ✓ Pelvimétrie |
| ✓ Rachis cervical, thoracique et lombaire | |
| ✓ Gestes interventionnels de tout type tels que drainages, ponctions, biopsies, infiltrations, arthroscanner | |



En mars 2023, le CH de Sens s'est équipé d'une nouvelle IRM de 3 Tesla dernière génération afin de s'adapter aux besoins des patients et leur faire bénéficier des dernières évolutions technologiques. Ce type d'IRM permet d'obtenir une imagerie rapide, de haute résolution avec un excellent contraste des tissus. Cet appareil est polyvalent et permet de réaliser tout type d'examen (l'encéphale, la sphère ORL, le rachis, le sein, l'abdomen, le pelvis, l'étude de la moelle épinière, les organes génitaux féminins et masculins, les vaisseaux sanguins, les membres supérieurs et inférieurs).

«Les innovations techniques apportent une nette amélioration de la visualisation des structures dans les zones difficiles d'accès, une grande résolution sans restriction et avec l'intelligence artificielle, elle permet de limiter les distorsions et améliore la résolution de l'image. Ces 2 IRM permettent une fluidité dans la prise en charge des patients et le délai d'obtention pour un rendez-vous est en moyenne de 24 à 72 h selon le type d'examen demandé.» ajoute Dr BERRAF.

Le service d'imagerie accueille bien évidemment les patients pour **tout type d'échographie** et de **radiographie conventionnelle** et des examens **spéciaux**, tels que :

- | | |
|-----------------------|----------------------------------|
| ✓ Cystographie | ✓ TOGD |
| ✓ Les arthrographies, | ✓ Les infiltrations articulaires |

Merci à tous pour votre collaboration. L'équipe du GCS Nord Yonne.



Le challenge Vaccitrophy !

A l'initiative de l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène de l'Etablissement et de la SCAILIN, en collaboration avec la Médecine Préventive, le soutien de la Direction et de la CME, chaque année depuis la campagne 2018-2019 (sauf lors de la crise sanitaire liée au Covid-19), le VacciTrophy vient challenger & récompenser les professionnels de santé pour leur participation à la vaccination antigrippale.



L'équipe de la pneumo neuro recevant son prix à l'occasion d'un petit événement convivial organisé dans le service avec le Professeur Jean-Winoc DECOUSSER PU-PH de Mondor

Cette année, qui remporte le challenge Vaccitrophy ?

L'édition 2024-2025 du VacciTrophy est remportée cette année par les équipes médicales & paramédicales du service de PNEUMO-NEURO, avec plus de 53 % de vaccinés dans le service soit 100 € de chèque cadeau offert au service, BRAVO aux équipes !

Un grand BRAVO également à la Pédiatrie 52 % (52.4 exactement) et l'HDJ Oncologie + service d'oncologie : 50 %

**Se vacciner en milieu hospitalier
c'est se protéger et protéger les autres !**

L'Equipe Opérationnelle d'Hygiène.



L'Hôpital de Jour d'oncologie



L'équipe de pédiatrie

Un taux de 40% au sein d'un secteur de soins permet de limiter la circulation du virus et participe à la prévention et à la protection des patients vulnérables.

Cette année : 9 services de soins ont dépassé ce taux attendu, contre 7 l'an dernier. Ce chiffre témoigne d'un bel engagement qui repart à la hausse et de l'implication des professionnels.



Equipe service oncologie

Hygiène Factor

► Le nouveau challenge lancé au mois de mai !

Scannez le QR Code
et parlez-en en équipe !

Les Essentiels de l'Hygiène des mains du mois de Mai 2025

**Le Combat des flacons
SHA vs SAVON**

Projet managérial, où en sommes-nous ?

Le projet managérial du GHT Nord Yonne est une composante de notre projet d'établissement 2023-2027. Il s'ajoute au PMSP (Projet Médico-Soignant Partagé), au Projet Social, à la Politique de Soins, au SDSI (Schéma Directeur des Systèmes d'Infirmation) & au SDI (Schéma Directeur Immobilier).

Comme vous le savez, notre gouvernance souhaite un projet managérial collaboratif, innovant, ambitieux & réaliste et qui soit au service d'une nouvelle dynamique pour nos établissements et nos professionnels.

A ce titre, fin 2024, TOUS LES AGENTS DE L'HOPITAL ont été invités à voter pour trois valeurs représentatives de leur hôpital ainsi qu'à participer à une journée d'intelligence collective.

COURAGE – PROFESSIONNALISME – ESPRIT D'EQUIPE... Sont les 3 valeurs retenues par la majorité exprimée. En plus des valeurs socles du service public hospitalier, ces 3 valeurs s'ajoutent et font la singularité de notre établissement. Elles nous animent au quotidien au-delà de nos différences. Elles sont un élément fort de la démarche et serviront de fil rouge pour construire ensemble notre PROJET MANAGERIAL.

En 2025, que s'est-il passé ?

JANVIER 2025. Synthèse et mise au propre de toutes les initiatives proposées lors de la journée d'intelligence collective du 5 décembre 2024 (regroupés en 4 thèmes puis hiérarchisés conformément aux votes réalisés lors de la journée par tous les agents présents).



PROJET MANAGERIAL 2023-2027
CENTRE HOSPITALIER DE SENS
Ensemble pour l'Avenir

FEVRIER 2025. Nous avons appris que NOUS AVIONS GAGNÉ l'appel à projets auprès de l'Agence Régionale de Santé. ... Et c'est **UNE ENVELOPPE DE 50 000€ QUI NOUS A ÉTÉ ATTRIBUÉE** pour financer VOS initiatives à 3 niveaux > au CH SENS, au CH JOIGNY et au niveau du GHT NORD YONNE.

50 000€ : C'EST LA PLUS GROSSE ENVELOPPE ATTRIBUÉE PAR L'ARS À UN HÔPITAL DE LA RÉGION

MARS-AVRIL 2025. Nous avons **contractualisé avec l'ARS** pour recevoir le financement. Cette phase administrative a été un peu longue... mais c'était une étape importante pour s'assurer du bon déroulement de la suite !

MAI 2025. **Organisation en interne pour lancer LES 4 COMMISSIONS OPÉRATIONNELLES** qui travailleront à mettre en œuvre les initiatives concrètes proposées à la journée du 5 décembre. L'objectif est que des groupes d'agents motivés puisse piloter la construction et le déploiement des actions en utilisant les fonds disponibles !

- Développer & manager nos marques employeurs
- Soutenir & enrichir le rôle de nos managers PM et PNM
- Soutenir le management des projets de proximité
- Manager les carrières et créer une stratégie 'talents'

Pour rejoindre les commissions : parlez-en à votre responsable.

Merci à tous et à très bientôt pour la suite de cette belle aventure managériale !



Retour sur une soirée inspirante autour du management

Jeudi 15 mai dernier s'est tenue la conférence d'ouverture du projet managérial du GHT Nord Yonne, un moment fort qui marque le lancement d'une dynamique ambitieuse pour ces prochaines années !

Cette soirée a été l'occasion de partager des réflexions riches sur les enjeux du management dans le monde hospitalier, d'échanger des idées, de renforcer les liens entre les acteurs du territoire, d'oser innover et transformer en vue des défis qui nous attendent.

MERCI à l'ensemble des participants, aux médecins présents, dont l'engagement et la participation active ont grandement contribué à la qualité des échanges, ainsi qu'à l'ensemble de l'encadrement des établissements de Sens et de Joigny.

M^{me} ROBIN, Directrice et M. MEUNIER, Président de la Commission Médicale d'Etablissement en présence des conférenciers Julien Ombelli Directeur Médical des Etablissements Hospitaliers du Nord Vaudois en Suisse, et THIERRY SCHNEIDER, coach et conférencier.



ÉVÈNEMENT

Retour sur le Salon du bébé : un stand animé par l'équipe de la Maternité

Le Kiwanis Ycaunae de Sens, en partenariat avec plusieurs acteurs de la petite enfance, a organisé la sixième édition du Salon du bébé et de la petite enfance en avril dernier. Professionnels, parents et enfants se sont retrouvés dans une ambiance familiale et conviviale ! Il s'agit du seul salon de la région dédié à la petite enfance où une large variété de stands de produits et services destinés aux enfants de 0 à 7 ans sont présentés.

Zoom sur le service de la Maternité et ses équipes !

La Maternité du CH de Sens était représentée par 5 Auxiliaires de Puériculture et 3 Sages-Femmes. Les sages-femmes présentaient la Maternité et les différentes prestations proposées aux femmes enceintes : suivie de grossesse, cours préparation à l'accouchement, rencontres en post partum, acupuncture, aromathérapie. Des femmes non encore inscrites dans l'établissement ont ainsi pu prendre des renseignements.

Une Auxiliaire de Puériculture était également présente pour renseigner les parents sur les techniques de portage (écharpe...) et le fonctionnement du service avec « ses petits plus » tels que la réflexologie, le bain thalasso, les p'tites pieuvres, l'accompagnement à l'alimentation et les soins de développement. Les visiteurs ont beaucoup échangé sur notre « salle nature » dont le concept est très apprécié.

Un emplacement était réservé à la réflexologie : les bébés, les enfants et les parents ont pu recevoir des séances de démonstration de réflexologie plantaire grâce au personnel formé à cette pratique (nous avons installé 2 transats pour recevoir les plus grands et 4 matelas à langer pour les plus petits). Tout au long de la journée nous avons dispensé des conseils et croisé une trentaine de personnes environ. Des ateliers « massage bébé » et « portage physiologique » (dans une salle prévue à cette effet) ont été dispensés par des auxiliaires de notre maternité.

Via ce salon, nous avons pu renforcer nos relations avec les différentes associations partenaires de la Maternité : SOS PREMA, Les Rêves de Marlène, la PMI, Jumeaux et Plus.

La participation à ce salon est pour nous un moment convivial que nous apprécions beaucoup. Nous mettons en valeur notre profession et notre savoir-faire. Comme chaque année, nous avons eu le grand plaisir d'avoir la visite de nos « anciennes » accouchées fières de nous montrer leurs progénitures.

L'intégralité des fonds recueillis est reversée au département Femme – Mère – Enfant de l'hôpital de Sens. Nous aimerions réserver cette somme pour l'aménagement de notre salle de détente Maman / Bebe avec une baignoire dédiée aux bains « thalasso » et un fauteuil confortable pour proposer à nos patients petits et grands des soins de relaxations.

Vanessa Tonnellier Faisant Fonction Cadre de Maternité



1^{er} juillet 2025 : le nouvel EHPAD du CH de Sens ouvre ses portes au sein de la clinique du Sénonais INICEA

Le nouvel EHPAD du CH de Sens sera situé Boulevard Maréchal FOCH, dans la clinique INICEA récemment ouverte pour des Soins Médico et de Réadaptation.

Aussi, 50 chambres supplémentaires, ouvertes progressivement, viendront compléter l'offre d'hébergement en EHPAD à compter du 1^{er} juillet 2025.

Composé de chambres individuelles avec salle d'eau, de parties communes vastes et lumineuses et de terrasses, ce nouvel EHPAD sera neuf et adapté aux résidents.

Les équipes de l'Hôpital de Jour Gériatrique profiteront également de ces beaux espaces et déménageront au 1^{er} étage du bâtiment en août 2025.

Cet été également, le RDC du bâtiment accueillera quant à lui les consultations mémoires et l'Accueil de Jour Alzheimer 'les Lavandes'.



SONDAGE : AVIS A TOUS : Oseriez-vous nous proposer un nom pour ce nouvel EHPAD ? D'ici le 10 juin, nous recueillons toutes vos bonnes idées > auprès de **Elodie PETIT** > epetit@ch-sens.fr / 10 13

« La danse est le langage caché de l'âme »

disait Martha Graham, figure emblématique de la danse contemporaine.

La prise en charge en soins palliatifs en appelle à la globalité de l'accompagnement d'une souffrance singulière. Chaque rencontre renouvelle les soins et, nous place en responsabilité de ce qui est et advient, dans ce temps où il ne s'agit plus de rajouter des jours à la vie mais, de la vie aux jours. Le maillage de l'équipe pluridisciplinaire y dessine un tissage ni trop serré, ni trop lâche qui fait appel aux forces qui permettent de prendre en soin un patient en fin de vie, son histoire, ses liens qui se lient et se délient, une famille prise dans l'impuissance souvent et, qui demande à retrouver une place auprès de celui ou de celle qui s'en va. La créativité ouvre des zones de lumière au cœur des zones les plus ombrageuses, traversées par l'approche de la mort.

C'est dans ce contexte de renouvellement nécessaire des forces vives que d'autres approches viennent éclairer la vie des patients, de leurs proches et le travail des soignants qui œuvrent à accompagner cette étape qui voient les pulsions de vie et de mort s'intriquer, se désintriquer jusqu'au détachement.

Sous l'impulsion de Anne Guedon, responsable de l'Unité de Soins Palliatifs, une danseuse, Aude Michon, est ainsi venue proposer ces derniers mois d'apporter sa part, son vent de magie, de douceur et de joie au sein de l'unité de soins palliatifs de Sens.

Cet intermède artistique ouvre en grand les portes des chambres et, celle des cœurs ! Je suis allée à sa rencontre pour recueillir les mots qui la définissent et mettent en récit la beauté de son art, de son engagement et de sa présence. Quand la poésie est au rendez-vous, quand la danse se fait thérapie, elle offre un supplément d'âme et de douceur !

Je l'ai interrogée et nous avons entamé un pas de danse ensemble, le temps d'une rencontre joyeuse et lumineuse.

Aude, en quelques mots, comment pourriez-vous vous présenter ?

« Je commencerai par la danse qui m'accompagne depuis l'âge de 4 ans et qui m'a menée du Conservatoire en danse classique aux quatre coins du monde avec la salsa. J'ai pratiqué le rock, le swing, les danses latines et également le lyrical jazz.

Aujourd'hui, je suis plus animée par la danse contemporaine et le Gaga Movement et cette passion m'a amenée à opérer un tournant de vie il y a maintenant plus de 12 ans en laissant derrière moi une carrière de notaire pour fonder « Elles Dansent », un projet associatif qui me ressemble. »

Pourriez-vous nous le décrire un peu ?

« Issue d'une famille où l'entraide et la solidarité sont des piliers,



j'ai grandi avec la conviction qu'un geste, une présence, une attention peuvent transformer une vie. C'est cette conviction qui m'a amenée à créer « Elles Dansent », qui accompagne les personnes touchées par le cancer à travers la danse, une danse adaptée, sensible, qui aide à traverser l'épreuve, à garder espoir, à se sentir vivant.

Cette reconversion inattendue, et pourtant si évidente, m'a conduite à Gustave Roussy, premier centre européen de soins et de recherche contre le cancer où j'ai commencé à proposer de la danse au chevet des patients, d'abord en hospitalisation, puis depuis deux ans, en unité de soins palliatifs et, notamment depuis juillet 2024, à l'Unité Gaïa de Sens. »

C'est ainsi que nous avons eu la joie de vous découvrir et de vous voir danser au cœur de notre unité, dans les chambres, les couloirs... Comment déployez-vous votre art au sein de ces structures, au plus près des malades et de leurs familles ?

« Dans ces espaces, je développe une danse de l'écoute, du geste juste, de la présence intuitive. Je viens costumée, avec ma petite enceinte, pour créer une rencontre singulière avec chaque personne. Une rencontre faite de douceur, de vibration, de poésie, de joie, de rythmes partagés, dans un état de créativité sensible. L'idée est de transformer l'espace, de le faire vibrer autrement, d'apporter du réconfort, du soutien dans la douleur, de renouveler l'énergie, parfois même d'apaiser les âmes. »

Il me semble à vous entendre y discerner l'engagement profond qui est le vôtre et qui fait de votre art un soin qui éclaire

« L'œuvre d'art, ce n'est pas seulement la danse, c'est la présence vivante de la danseuse dans l'instant : ce qu'elle capte, ce qu'elle ressent, ce qu'elle improvise à partir de ce lien. Une présence artistique et humaine, au service du lien, au-delà des mots. »

Propos recueillis par Peggy BEYER, Psychologue.



LES BREVES

La MAM sur le site St Jean : en priorité pour les hospitaliers

**une
mam
pour tous**
à Sens
Maison d'Assistantes Maternelles



CONTACT

Site St Jean
7 Place de l'Abbé Grégoire
89100 SENS



09 67 05 95 06

mampourtous89100@gmail.com

