



FICHE DE POSTE
« Chargé de développement RH »
Adjoint des Cadres Hospitaliers



A réviser en : avril 2024

INTITULE DU METIER

Famille : Management, Gestion et aide à la décision
Sous-famille : Ressources Humaines
Libellé métier : Adjoint des cadres hospitaliers Chargé de développement RH
Grade : Adjoint des cadres hospitaliers

DENOMINATION DU SERVICE

Nom du Service : Direction des Ressources Humaines
Nom du site : Centre hospitalier Gaston Ramon / GHT Nord-Yonne
Localisation : Bâtiment de l'administration, 1, avenue Pierre de Coubertin SENS 89
Nom du Directeur : M. IHLER, Directeur des Ressources Humaines

ORGANISATION DU SERVICE

- ▶ 1 Directeur des Ressources Humaines
- ▶ 1 Responsable des Ressources Humaines
- ▶ 1 Assistant (e) des Ressources Humaines
- ▶ 1 Adjoint des cadres hospitaliers Ressources Humaines
- ▶ 2 Gestionnaires paie
- ▶ 1 Gestionnaire absentéisme
- ▶ 4 Gestionnaires du personnel
- ▶ 1 Gestionnaire en charge de la formation

DEFINITION DU POSTE

Participer à la mise en œuvre du projet social 2023/2027 et au développement de la gestion des ressources humaines.
 Traiter, en tout ou partie, des aspects individuels et collectifs de la gestion de l'emploi : recrutement, inclusion et orientation, mobilité, évolution professionnelle, départs et planification de l'emploi / GPMC
 Recevoir, informer, conseiller les directions, la ligne managériale et les professionnels de l'établissement

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Liaisons hiérarchiques

- ▶ Directeur des Ressources Humaines
- ▶ Responsable des Ressources Humaines (binôme RRH / ACH-RH)

Liens fonctionnels

- ▶ Service du personnel
- ▶ Service de la paie
- ▶ Service de la formation
- ▶ Direction générale
- ▶ Directions fonctionnelles
- ▶ Direction des soins
- ▶ Cadres et responsables des services
- ▶ Médecine préventive



FICHE DE POSTE

« Chargé de développement RH » Adjoint des Cadres Hospitaliers



A réviser en : avril 2024

DESCRIPTION DU POSTE

Activité(s)

Projet social 2023 - 2027

- Participer à la mise en œuvre du projet social 2023/2027 – 6 axes de développement – 14 objectifs (coordination, fiches actions, suivi)
- Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'appel à projet sur la prévention des risques professionnels des équipes soignantes en milieu hospitalier sur une durée de 15 mois (en lien avec le projet social)

Développement RH

- Conception, formalisation et mise en œuvre d'outils spécifiques au recrutement, à l'accueil et à l'inclusion (agents, stagiaires, apprentis, nouveaux recrutés)
- Renforcer l'attractivité des métiers, notamment au travers du développement de nouveaux partenariats (écoles, universités, jobboard ...) en lien avec la marque employeur
- Information et conseil auprès des personnels / utilisateurs / usagers, relatif au domaine d'activité
- Préparation et animation de réunions et de divers groupes de travail ou de projets institutionnels
- Réalisation et exploitation d'enquêtes, de données et d'entretiens, relatifs à son domaine d'activité
- Recensement et analyse des besoins des utilisateurs, spécifiques à son domaine
- Tenue à jour des données / des fichiers relatifs au domaine d'activité

Aide au pilotage RH

- Informer et conseiller les Direction et la ligne managériale
- Proposer des outils d'aide à la décision et tableaux de bord RH adaptés
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'outils, processus et projets RH



FICHE DE POSTE

« Chargé de développement RH » Adjoint des Cadres Hospitaliers



A réviser en : avril 2024

PROFIL DU POSTE

Connaissances Particulières Requises

- ▶ Connaissance de la réglementation relative à la fonction publique hospitalière
- ▶ Connaissance du logiciel C-Pagei RH
- ▶ Connaissance du logiciel BI souhaitée
- ▶ Connaissance d'un logiciel de GTA
- ▶ Maîtrise des logiciels bureautiques (Pack office)
- ▶ Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence

Il serait apprécié que le/la candidat(e) ait une :

- ▶ Connaissance du fonctionnement d'un établissement hospitalier
- ▶ Expérience solide dans les ressources humaines

Qualités Professionnelles

- ▶ Disponibilité, sens du travail en équipe, autonomie et capacité d'analyse
- ▶ Argumenter et convaincre avec un ou plusieurs interlocuteurs
- ▶ Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes
- ▶ Travailler en partenariat avec les responsables de l'encadrement des unités concernées
- ▶ Loyauté
- ▶ Adaptabilité, fiabilité, organisation et rigueur, aptitude à gérer les priorités
- ▶ Prise d'initiatives
- ▶ Compétences rédactionnelles
- ▶ Compétences relationnelles (hétérogénéité des interlocuteurs et de leurs attentes)

Etudes préparant au diplôme et métier

- ▶ Statut d'Adjoint des Cadres Hospitaliers ou diplôme RH bac +3 minimum en lien avec les missions exercées

SAVOIR-FAIRE REQUIS

Description des savoir-faire	Base	Confirmée	Expertise
Communication		X	
Conduite de projet		X	
Conduite du changement		X	
Gestion des ressources humaines		X	
Logiciel dédié à la gestion RH		X	
Organisation et fonctionnement interne de l'établissement		X	
Conduite de réunions		X	

CONDITIONS D'EXERCICE

(Rythmes de travail, horaires, quotité de temps de travail, contraintes particulières)

Quotité de temps de travail : 100%

Temps de travail : 5 jours du lundi au vendredi (7h45 par jour soit 38h45 par semaine avec 19 RTT)