



PROFIL DE POSTE PSYCHOLOGUE SERVICE REANIMATION



A réviser en :

INTITULE DU METIER

(À partir du Répertoire des Métiers de la Fonction Publique Hospitalière)

Famille : SOCIAL, EDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL

Sous-famille : Psychologie

Libellé métier : Psychologue

DESCRIPTION METIER / POSTE

Définition : Le psychologue conçoit, élabore et met en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte la vie psychique des individus et des groupes (familles, proches, équipe soignante), et leurs troubles neuropsychologiques afin de promouvoir l'autonomie de la personne et améliorer leur équilibre psychologique.

Activités principales

- Prise en charge individuelle des patients et de leur entourage.
- Conduite d'entretiens, recueil d'information, travail de synthèse, restitution et rédaction de comptes-rendus.
- Participation aux réunions de synthèse pluridisciplinaires hebdomadaires (Staff, ...) afin d'effectuer un travail d'élaboration autour du patient avec l'équipe soignante.
- Construction, mise en œuvre des dispositifs d'intervention à visée préventive ou curative. : soutien psychologique.
- Recueil et analyse des demandes d'interventions psychologiques.
- Recherche en psychologie, enseignement, formation (publication, tx personnels, tx collectifs,...).
- Participation à la traçabilité de l'activité au plan médical et administratif.
- Accueil et encadrement des stagiaires.
- Réunions avec les psychologues du centre hospitalier.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles

- Chef de Pôle pour le rattachement fonctionnel, Responsable de Département et les chefs de service pour les décisions médicales.
- Direction RH pour le rattachement hiérarchique.
- RRH pour le rattachement administratif.
- Equipes pluridisciplinaire et médicales pour les projets de soins.
- Services sociaux, éducatifs, judiciaires et juridiques (DCAPH, CDES, tribunal, université,...) pour le travail de liaison.
- Groupes de pairs (analyse de pratiques, collèges de psychologues).
- Réseaux de villes et associations (CMP, CMPP, psychiatres, psychologues libéraux,...) pour le suivi des patients.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Liaisons hiérarchiques

Ascendantes (N+1) :

- Il est rattaché à la direction des ressources humaines sur délégation du directeur de l'hôpital.



PROFIL DE POSTE PSYCHOLOGUE SERVICE REANIMATION



A réviser en :

PROFIL DU POSTE

Compétences requises (savoir-faire et connaissances)

- Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient.
- Observer, écouter et analyser une situation, le discours des personnes.
- Ajuster la thérapeutique en fonction du patient et de son environnement familial.
- Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées.
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel.
- Définir et mettre en œuvre les soins thérapeutiques adaptés au patient.
- Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque patient.
- Rédiger et mettre en forme des notes et documents.
- Conseiller et orienter.

Pré-requis et qualifications (*diplômes, habilitations, permis*) : (se référer à la base de données des connaissances du répertoire des métiers RMFPH, rubrique « Pour en savoir plus »)

- **Pré-requis et qualifications INDISPENSABLES**
 - BAC + 5, Master 2 ou DESS de psychologie Clinique et Psychopathologie

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- Autonomie d'exercice et choix des modes d'intervention dans le cadre du fonctionnement du service en concertation avec l'équipe médicale et pluriprofessionnelle, avec priorité à la mise en place des projets du service.
- Actualisation permanente des connaissances, travail sur son implication personnelle.
- Participation active aux réunions institutionnelles et de synthèses afin de participer utilement aux projets de soins et de service.
- Travail en équipe pluriprofessionnelle et en réseau.
- Adaptation à des situations variées.

CONDITIONS D'EXERCICE

(Rythmes de travail, horaires, quotité de temps de travail, contraintes particulières)

Quotité globale de temps de travail : 20 % (répartition hebdomadaire à définir)

Contrat à durée indéterminée

CIRCUIT DE VALIDATION

Rédacteur :

RH/Psychologue

Date :

Vérificateur :

Date :

Approbateur :

DRH

Date :